

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ООО УЦ «Прогресс»

Н.А. Ткаченко



«01» июля 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

(дополнительная общеразвивающая программа)

«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

г. Ангарск, 2026

Оглавление

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
1.1. Назначение программы	3
1.2. Нормативные документы, регламентирующие разработку дополнительной общеобразовательной программы - дополнительной общеразвивающей программы	3
1.3. Требования к обучающимся	4
1.4. Категория обучающихся:	4
1.5. Форма и сроки обучения	5
2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ	5
3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН	6
4. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	6
5. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН	7
6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ	10
6.1. Квалификация педагогических кадров, обеспечивающих реализацию образовательного процесса	10
6.2. Материально-технические условия реализации образовательной программы	10
6.3. Информационные и учебно-методические условия реализации образовательной программы	11
7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	15
7.1. Формы контроля знаний и требования к его проведению	15
7.2. Критерии оценки знаний обучающихся	15
7.3. Оценочные материалы	16

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1. Назначение программы

Дополнительная общеобразовательная программа - дополнительная общеразвивающая программа «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – образовательная программа) направлена на получение навыков и знаний, необходимых для подготовки работников по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа обучения содержит информацию о темах обучения, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы и на проверку знания требований охраны труда.

Программа регламентирует цели, планируемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки обучающихся и включает в себя: учебный план, фонды оценочных средств, формы контроля знаний и требования к его проведению, календарный учебный график и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

1.2. Нормативные документы, регламентирующие разработку дополнительной общеобразовательной программы - дополнительной общеразвивающей программы

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» — в действующей редакции.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ — в действующей редакции.

3. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27 июля 2022 года № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» — в действующей редакции.

5. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25 мая 2020 года № 680 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования — бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность» — в действующей редакции.

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта “Специалист в области охраны труда”» — в действующей редакции.

1.3. Требования к обучающимся

К освоению образовательной программы допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования.

1.4. Категория обучающихся:

- работодатель (руководитель организации);
- руководители филиалов организации;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда;
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- заместители руководителей филиалов, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители.

1.5. Форма и сроки обучения

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

Трудоемкость программы: 16 академических часов.

Сроки освоения программы: 2 дня.

Режим занятий: 8 академических часов в день.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Формирование культуры здорового и безопасного образа жизни для предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий.

По результатам освоения образовательной программы обучающийся должен:

Знать:

- основы охраны труда в Российской Федерации;
- основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов;
- общие положения правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
- цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- систему управления охраной труда в организации;
- меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- порядок расследования несчастных случаев.

Уметь:

- обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации;
- организовывать подготовку работников по охране труда;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечивать гарантии и компенсации работникам;
- обеспечивать наблюдение за состоянием здоровья работников;

- обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание;
- обеспечивать оптимальный режим труда и отдыха работников;
- обеспечивать безопасное выполнения подрядных работ;
- организовывать и проводить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Владеть навыками:

- разработки мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;
- идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;
- оценки уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;
- обучения правилам охраны и безопасности труда.

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование тем	Всего академ. часов	Форма, контроля
			Зачет
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	
3	Система управления охраной труда в организации	6	
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	
5	Проверка знания требований охраны труда	1	1
	ИТОГО	16	1

4. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Наименование тем / дни занятий	1	2
Основы охраны труда в Российской Федерации	2	
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	
Система управления охраной труда в организации	3	3
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		4
Проверка знания требований охраны труда		1